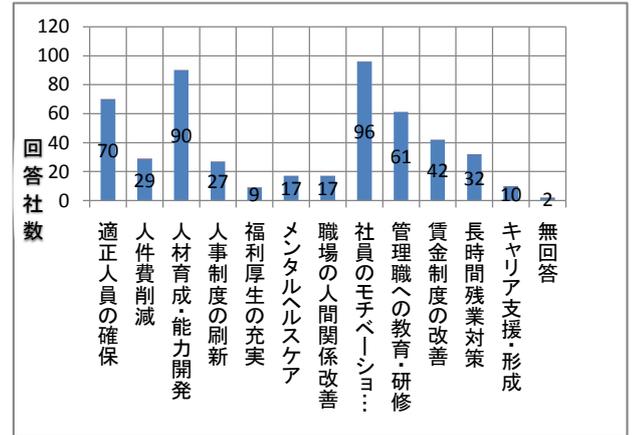


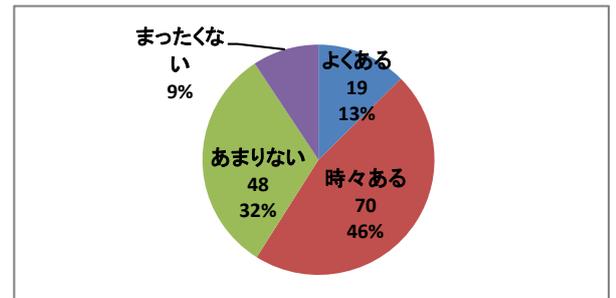
●貴社の人事施策上の課題について現在の重要項目を下記からお答えください。
(複数回答可)

選択項目	回答社数	構成比
適正人員の確保	70	13.9%
人件費削減	29	5.8%
人材育成・能力開発	90	17.9%
人事制度の刷新	27	5.4%
福利厚生の実充	9	1.8%
メンタルヘルスケア	17	3.4%
職場の人間関係改善	17	3.4%
社員のモチベーション向上	96	19.1%
管理職への教育・研修	61	12.2%
賃金制度の改善	42	8.4%
長時間残業対策	32	6.4%
キャリア支援・形成	10	2.0%
無回答	2	0.4%
合計	502	100.0%



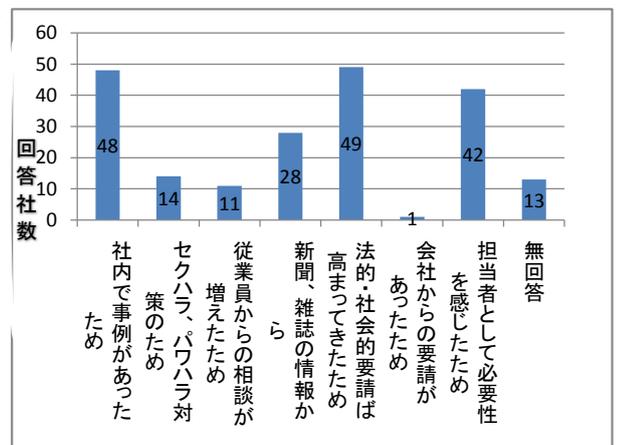
●これまで何らかのメンタルヘルス対策の必要性を感じたことはありますか？

選択項目	回答社数	構成比
よくある	19	12.6%
時々ある	70	46.4%
あまりない	48	31.8%
まったくない	14	9.3%
無回答	0	0.0%
合計	151	100.0%



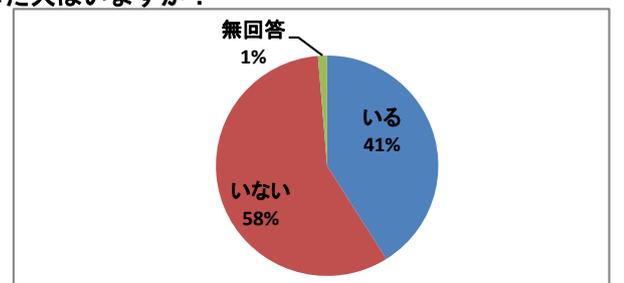
●メンタルヘルス対策の必要性を感じたきっかけは何ですか？

選択項目	回答社数	構成比
社内で事例があったため	48	23.3%
セクハラ、パワハラ対策のため	14	6.8%
従業員からの相談が増えたため	11	5.3%
新聞、雑誌の情報から	28	13.6%
法的・社会的要請が高まってきたため	49	23.8%
会社からの要請があったため	1	0.5%
担当者として必要性を感じたため	42	20.4%
無回答	13	6.3%
合計	206	100.0%



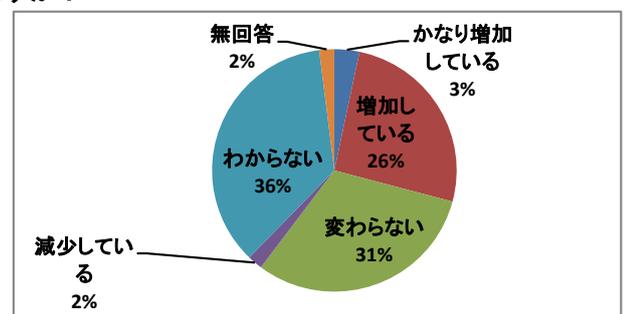
●過去5年間にメンタル不調で治療を受けたり、退職したりした人はいますか？

選択項目	回答社数	構成比
いる	62	41.1%
いない	87	57.6%
無回答	2	1.3%
合計	151	100.0%



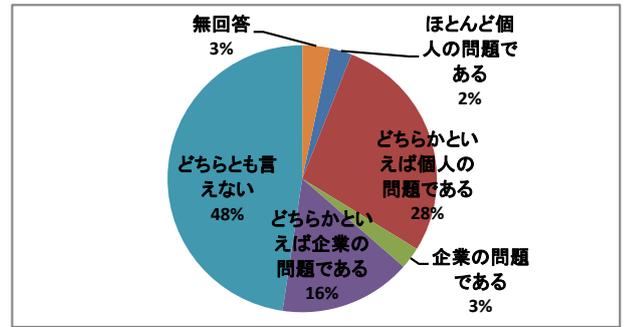
●メンタル不調（予備軍含め）の従業員は増えていると思いますか？

選択項目	回答社数	構成比
かなり増加している	5	3.3%
増加している	39	25.8%
変わらない	47	31.1%
減少している	3	2.0%
わからない	54	35.8%
無回答	3	2.0%
合計	151	100.0%



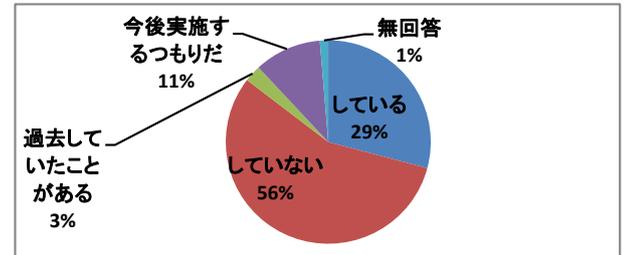
●メンタル不調従業員の問題は、企業と個人どちらにより責任があると考えますか？

選択項目	回答社数	構成比
ほとんど個人の問題である	4	2.6%
どちらかといえば個人の問題である	42	27.8%
企業の問題である	4	2.6%
どちらかといえば企業の問題である	24	15.9%
どちらとも言えない	72	47.7%
無回答	5	3.3%
合計	151	100.0%



●貴社では、現在何らかのメンタルヘルス施策を実施していますか？

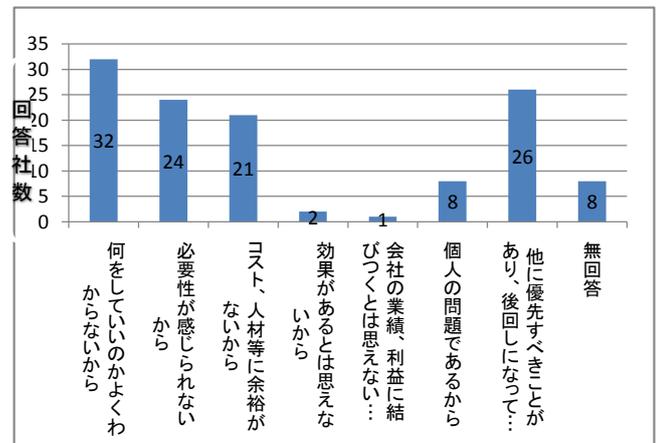
選択項目	回答社数	構成比
している	44	29.1%
していない	85	56.3%
過去していたことがある	4	2.6%
今後実施するつもりだ	16	10.6%
無回答	2	1.3%
合計	151	100.0%



●メンタルヘルス施策を実施していない理由は何ですか？

(複数回答可)

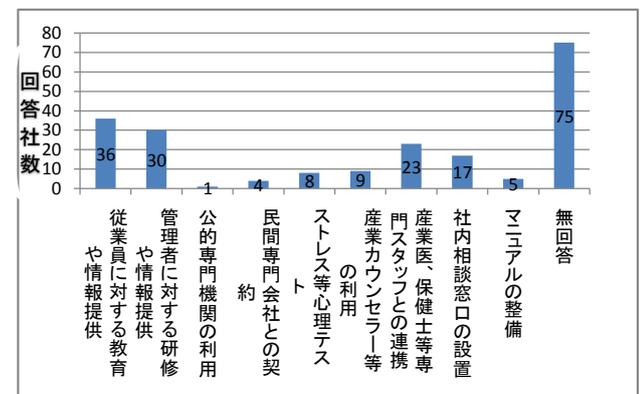
選択項目	回答社数	構成比
何をしたいのかわからないから	32	26.2%
必要性を感じられないから	24	19.7%
コスト、人材等に余裕がないから	21	17.2%
効果があるとは思えないから	2	1.6%
会社の業績、利益に結びつくとは思えないから	1	0.8%
個人の問題であるから	8	6.6%
他に優先すべきことがあり、後回しになっているから	26	21.3%
無回答	8	6.6%
合計	122	100.0%



●貴社が実施しているメンタルヘルス施策を下記のうちからお答えください。

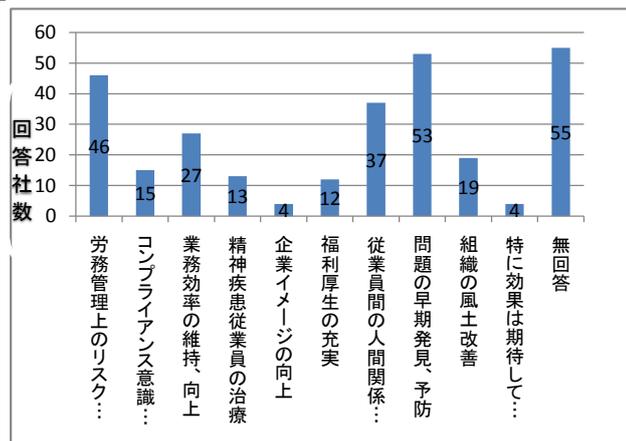
(複数回答可)

選択項目	回答社数	構成比
従業員に対する教育や情報提供	36	17.3%
管理者に対する研修や情報提供	30	14.4%
公的専門機関の利用	1	0.5%
民間専門会社との契約	4	1.9%
ストレス等心理テスト	8	3.8%
産業カウンセラー等の利用	9	4.3%
産業医、保健士等専門スタッフとの連携	23	11.1%
社内相談窓口の設置	17	8.2%
マニュアルの整備	5	2.4%
無回答	75	36.1%
合計	208	100.0%



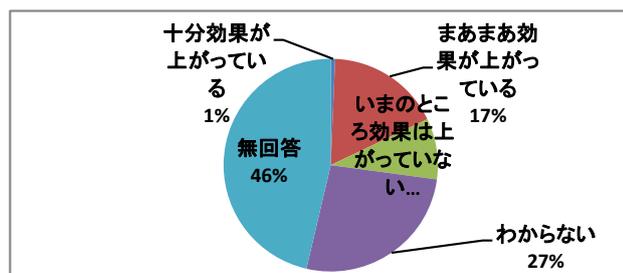
●メンタルヘルス施策実施による具体的な効果としてどのようなものを期待していますか？
(複数回答可)

選択項目	回答社数	構成比
労務管理上のリスク回避	46	16.1%
コンプライアンス意識の向上	15	5.3%
業務効率の維持、向上	27	9.5%
精神疾患従業員の治療	13	4.6%
企業イメージの向上	4	1.4%
福利厚生 の充実	12	4.2%
従業員間の人間関係の改善	37	13.0%
問題の早期発見、予防	53	18.6%
組織の風土改善	19	6.7%
特に効果は期待していない	4	1.4%
無回答	55	19.3%
合計	285	100.0%



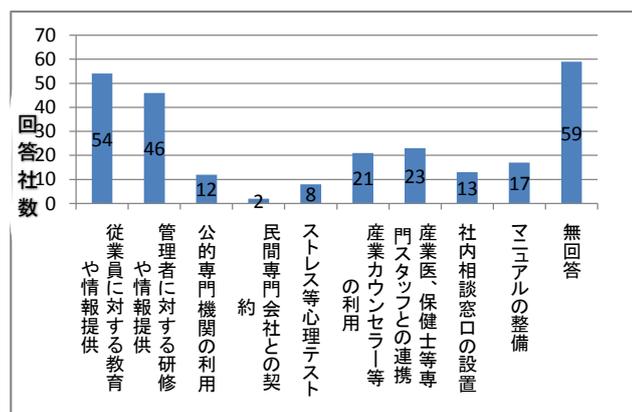
●貴社が実施したメンタルヘルス施策は、効果が上がっていると考えますか？

選択項目	回答社数	構成比
十分効果が上がっている	1	0.7%
まあまあ効果が上がっている	26	17.2%
いまのところ効果は上がっていない	14	9.3%
わからない	40	26.5%
無回答	70	46.4%
合計	151	100.0%



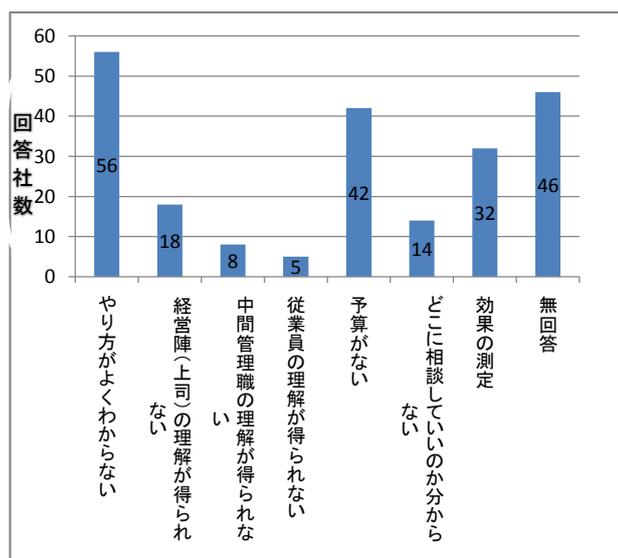
●今後実施したいと考えているメンタルヘルス施策を下記のうちからお答えください。
(複数回答可)

選択項目	回答社数	構成比
従業員に対する教育や情報提供	54	21.2%
管理者に対する研修や情報提供	46	18.0%
公的専門機関の利用	12	4.7%
民間専門会社との契約	2	0.8%
ストレス等心理テスト	8	3.1%
産業カウンセラー等の利用	21	8.2%
産業医、保健士等専門スタッフとの連携	23	9.0%
社内相談窓口の設置	13	5.1%
マニュアルの整備	17	6.7%
無回答	59	23.1%
合計	255	100.0%



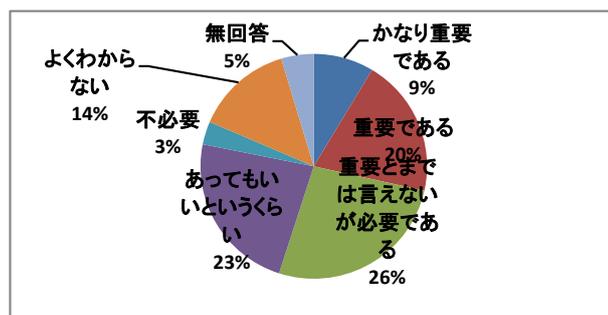
●メンタルヘルス施策を導入するにあたって困ったことは何ですか？
(複数回答可)

選択項目	回答社数	構成比
やり方がよくわからない	56	25.3%
経営陣（上司）の理解が得られない	18	8.1%
中間管理職の理解が得られない	8	3.6%
従業員の理解が得られない	5	2.3%
予算がない	42	19.0%
どこに相談していいのか分からない	14	6.3%
効果の測定	32	14.5%
無回答	46	20.8%
合計	221	100.0%



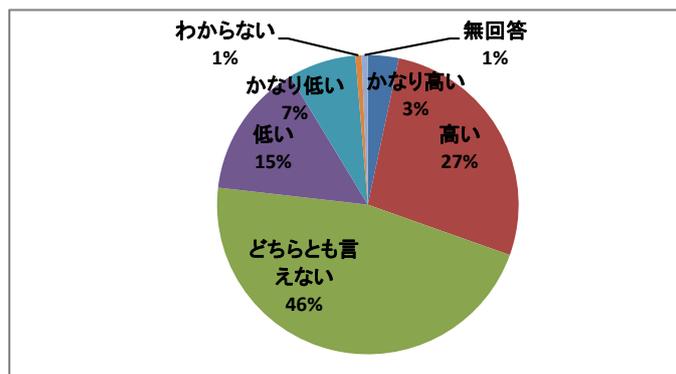
●経営層は、メンタルヘルス対策をどのように考えていますか？

選択項目	回答社数	構成比
かなり重要である	13	8.6%
重要である	30	19.9%
重要とまでは言えないが必要である	40	26.5%
あってもいいというくらい	35	23.2%
不必要	5	3.3%
よくわからない	21	13.9%
無回答	7	4.6%
合計	151	100.0%



●従業員の仕事に対する士気・モチベーションについてどう思いますか？

選択項目	回答社数	構成比
かなり高い	5	3.3%
高い	41	27.2%
どちらとも言えない	70	46.4%
低い	22	14.6%
かなり低い	11	7.3%
わからない	1	0.7%
無回答	1	0.7%
合計	151	100.0%



●産業カウンセラーをご存じですか？

選択項目	回答社数	構成比
知っている	99	65.6%
知らない	49	32.5%
無回答	3	2.0%
合計	151	100.0%

